



COMUNE DI OLMEDO

PROVINCIA DI SASSARI

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PARTE ECONOMICA 2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno diciotto del mese di dicembre, alle ore 10:00 presso la sede del Comune di Olmedo, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e di cui al CCI parte normativa 2023-2025, si sono incontrati, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165:

Per la Parte Pubblica

- Segretario Comunale Giuseppe Manca, PRESIDENTE
- Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria Antonia Manca, COMPONENTE
- Responsabile dell'Area Amministrativa Giovanni Vittorio Dettori, COMPONENTE

Per Parte Sindacale

- RSU Gabriella Salaris;
- RSU Giacomo Francesco Pinna;
- CISL FP Sassari – Gianfranca Solinas e Gianna Camboni;
- CSA - Giovanni Piras.

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATE:

- la Delibera di Giunta Comunale n. 82 del 07.11.2024 avente come oggetto: "CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2024 - CONFERMA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E DIRETTIVE", come rettificata con deliberazione G.C. n. 88 del 14.11.2024;
- la Determina Dirigenziale n. del .12.2024 del Responsabile del Servizio Personale avente per oggetto: "COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 (CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022);

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo parte normativa 2023-2025 stipulato dalle parti in data 28.12.2023;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto;
dopo breve discussione

APPROVANO

la presente IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) parte economica 2024, che si sostanzia di n. 4 articoli.

[Handwritten signatures in blue ink]

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Art. 1 OGGETTO DEL CONTRATTO DECENTRATO

- Il presente contratto collettivo integrativo è valido per la parte economica per la sola annualità 2024.
- Per la parte normativa, valida per il triennio 2023-2025, si applicano le disposizioni di cui al CCI 2023-2025 stipulato in data 28.12.2023.

Art. 2 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO 2024

COSTITUZIONE

(come da quantificazione di cui alla Determinazione della Responsabile dell'Area Finanziaria – Servizio personale n. 817 del 11.12.2024)

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO - COMUNE DI OLMEDO ANNO 2024	
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 61.931,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.830,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.746,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 598,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio, risorse non soggette al limite).	€ 1.774,50
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziati dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite).	€ 1.335,75
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (risorse non soggette al limite).	€ 286,00
SOMMA RISORSE STABILI	€ 69.501,25
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -

Alfonso

Luigi
PISL FP

[Signature]

[Signature]

[Signature] ^{CSA}

Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€	3.253,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€	1.000,00
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	4.253,00

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 66.782,00
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ -

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 32.555,26
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 271,40
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
art. 67 comma 3 lettera c CCNL 2018, art. 1 della L.R. 19/97, fondo unico RAS	€ 951,00
Art. 33 c. 2 di 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 982,07
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) - Art. 12 L.R. 9/2006 - ART. 2 L.R. 18/2023 - D.G.R. 46/29 del 29.11.2024 - Risorse integrative Comparto Unico Regionale	€ 35.000,00
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 69.759,73

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 143.513,98
--	---------------------

Allone

CISC FP

Galvan

CJA
ries

Pan

UTILIZZO

Segue prospetto di ripartizione del fondo di produttività 2024 approvato dalla delegazione trattante:

PROSPETTO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ 2023 APPROVATO DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE

A) PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SOMME CONSOLIDATE CHE VENGONO DETTRATE DAL FONDO DESTINATE AD ISTITUTI STABILI E SOMME VINCOLATE PER LEGGE

TOT. FONDO: € 143.513,98 (€ 69.501,25 di parte stabile e € 74.012,73 di parte variabile)

A DETRARRE GLI ONERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI CHE INCIDONO SUL 2024 (€ 32.869,89) E GLI IMPORTI DESTINATI AD INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL FONDO (€ 9.622,44) PER IL 2024..... € 42.492,33
(finanziati con la parte certa e stabile del fondo)


A DETRARRE SOMME (finanziate con la parte variabile del fondo, a specifica destinazione) pari a complessivi € 67.826,66 nel 2024 per:

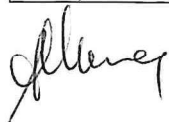
- incentivi funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 (€ 32.555,26), da ripartire secondo quanto previsto dal Regolamento approvato con delibera G.C. n. 2 del 11.01.2024;
- incentivi potenziamento riscossioni entrate (€ 271,40), da ripartire secondo quanto previsto dall'art. 27 CCI 2023-2025;
- risorse integrative regionali per l'avvio del percorso relativo alla costituzione del Comparto Unico Regionale – art. 12 L.R. 9/2006, art. 2 L.R. 18/2023. Delibera G.R. n. 49/26 del 19.11.2024, ex art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 richiamato da art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 (€ 35.000), per le quali le parti, dispongono che si procederà, acquisiti i necessari pareri a supporto ed ulteriori elementi di valutazione, a liquidare gli importi effettivi che verranno erogati dalla Regione Autonoma della Sardegna, quantificati recentissimamente, con Determinazione RAS, in € 19.831.90. **Le parti stabiliscono che, stante la mancata definizione di criteri da parte della Regione, si procederà nel 2025 alla ripartizione secondo criteri che verranno fissati dalla stessa RAS o, in assenza, che verranno contrattati tra le parti.**

DIFFERENZA DISPONIBILE: TOT. € 33.194,99 (di cui € 27.008,92 di parte stabile e € 6.186,07 di parte variabile), come di seguito destinata:

A) DIFFENZIALE B1-B3 e D1-D3: € 286,00 (finanziato da parte variabile del fondo)

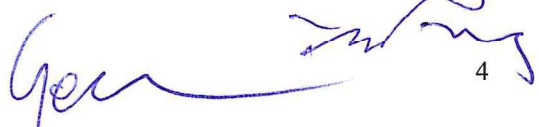
B) PROSPETTO RIEPILOGATIVO INDENNITA' - PREVISIONE PER L'ANNO 2024 :

Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 80 co. 2 CCNL 16.11.2022 - art. 70 bis CCNL 21.05.2018 – art.. 23 CCI 2023-2025) – Maneggio valori	€ 2.000	 TOT. € 9.908,99
Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 80 co. 2 CCNL 16.11.2022 - art. 70 bis CCNL 21.05.2018 - art.. 23 CCI 2023-2025) – Rischio/disagio	€ 2.200	




CISA
RISL FP


CISA
mi


TOT. € 9.908,99

Indennità di turnazione istruttori di vigilanza (art. 30 co. 5 CCNL 16.11.2022 art. 11 CCI 2023-2025)	€ 2.500	(finanziate per € 5.908,92 da parte stabile e per € 4.000,07 da parte variabile)
Indennità per servizio esterno istruttori di vigilanza (art. 100 CCNL 16.11.2022 – art. 32 CCI 2023-2025)	€ 1.500,07	
Indennità di reperibilità servizio pronto intervento operai Area tecnica (art. 80 co. 2 CCNL 16.11.2022 - art. 10 CCI 2023-2025)	€ 1.708,92	

DIFFERENZA DISPONIBILE PER PRODUTTIVITA' E PROGRESSIONI "ORIZZONTALI": € 23.000,00

L'importo che residua, pari a € 23.500, viene destinato:

A) per € 0,00 (finanziati da parte stabile del fondo) ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (CCNL 16.11.2022 art. 14 e CCI 2023-2025 art. 5 ss)

B) per € 23.000,00 (pari alla parte ancora disponibile del fondo) alla REMUNERAZIONE PRODUTTIVITÀ, in particolare:

B1) per € 1.000,00 (finanziati da parte variabile del fondo) all'attuazione di piano di lavoro "Digitalizzazione 2024" (art. 79 co. 2 lett. c - 81 co. 4. CCNL 16.11.2022 – art. 18 co. 1 lett. 1 CCI 2023-2025);

B2) per € 22.000,00 (finanziati per € 21.100,00 da parte stabile e per € 900,00 da parte variabile del fondo) alla remunerazione della performance organizzativa e individuale (art. 80 co. 3 CCNL 16.11.2022 – art. 20 ss. CCI 2023-2025)

L'importo di parte variabile destinato alla remunerazione della performance, pari a complessivi € 1.900,00, costituisce il 30,71% dell'importo di parte variabile disponibile (€ 6.186,07), in aderenza a quanto prescritto dall'art. 80 co. CCNL 16.11.2022

ART. 4 DISPOSIZIONI FINALI

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

A seguito della presente ipotesi contrattuale, del parere favorevole dell'organo di revisione e dell'autorizzazione alla stipula da parte della Giunta Comunale, il contratto collettivo integrativo conseguente si intende operativo e immediatamente efficace tra le parti.

Letto, approvato, sottoscritto.

Olmedo, 18.12.2024

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

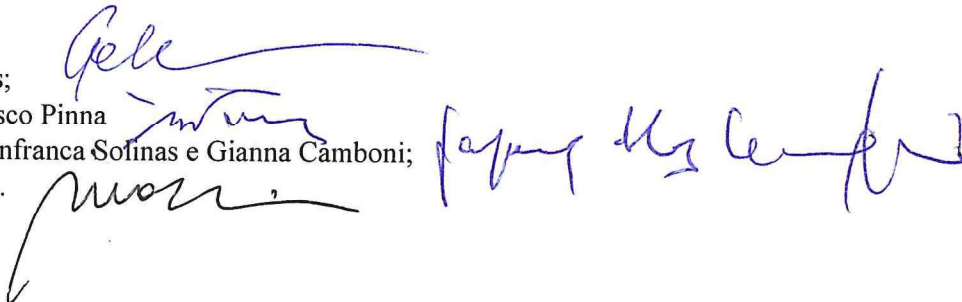
Per la Parte Pubblica

- Segretario Comunale Giuseppe Manca, PRESIDENTE
- Antonia Manca, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
- Giovanni Vittorio Dettori, Responsabile dell'Area Amministrativa



Per Parte Sindacale

- RSU Gabriella Salaris;
- RSU Giacomo Francesco Pinna
- CISL FP Sassari – Gianfranca Solinas e Gianna Camboni;
- CSA - Giovanni Piras.





COMUNE DI OLMEDO

Provincia di Sassari

VERBALE DI SEDUTA

Addi diciotto del mese di dicembre 2024, alle ore 10:00 presso la Sala Consiliare del Comune di Olmedo, convocata con nota del Segretario Comunale prot. n. 12604 del 11.12.2024, si è riunita la Delegazione Trattante per discutere dei seguenti argomenti all'ordine del giorno, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022:

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PARTE ECONOMICA PER 2024

Sono presenti in sede:

Per la Parte Pubblica

- Segretario Comunale Giuseppe Manca, PRESIDENTE
- Antonia Manca, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, COMPONENTE
- Giovanni Vittorio Dettori, Responsabile dell'Area Affari Generali, COMPONENTE

Per Parte Sindacale

- RSU Gabriella Salaris;
- RSU Giacomo Francesco Pinna;
- CISL Enti Locali- Gianfranca Solinas e Gianna Camboni
- CSA - Giovanni Piras.

In apertura di seduta prende la parola il Segretario Comunale, il quale illustra succintamente la quantificazione del Fondo e l'articolazione della proposta di Ipotesi di contratto collettivo integrativo.

Si sofferma sulla novità dai fondi destinati dalla RAS ai Comuni in vista dell'attuazione del Comparto Unico Regionale, PARI A € 19.831,90 PER IL Comune di Olmedo. Fa presente che tali fondi, che devono confluire nel salario accessorio, sono stati previsti nella parte variabile del fondo come non soggetti ai limiti di cui all'art. 23 co. 2 D. Lgs. n. 75/2017 e che su tale deroga è stato chiesto specifico parere all'ARAN e si è in attesa di riscontro. Non esclude che verrà richiesto parere anche alla Corte dei Conti. Premesso che gli importi, dopo la stipula del cci 2024, andranno a finire nel FPV 2025, illustra la proposta di parte pubblica, consistente, per la ripartizione dei fondi, nell'applicare al differenziale di ciascun dipendente, la percentuale data dal rapporto tra l'importo complessivo in fase di erogazione (€ 19.831,90) ed il totale teoricamente calcolabile per tutti i dipendenti. Su proposta della CISL - FP, che sottolinea come gli importi potrebbero ripartirsi in parti uguali tra i dipendenti, le parti decidono di attendere linee guida della RAS e di riservarsi, in Assenza, di contrattare nel 2025 tale punto.

Il Segretario comunale chiarisce anche che, come previsto dal CCI 2023-2025, non si effettueranno progressioni orizzontali nel 2024, sia per "lasciare respirare" la parte stabile del fondo, che per consentire a tutti i dipendenti progrediti dal 01.01.2021 e dal 01.01.2022, di partecipare, per la maturazione del requisito dei 3 anni dall'ultima progressione.

Il componente RSU Pinna chiede se anche coloro che hanno fruito delle progressioni verticali nel 2023 possano partecipare, nel 2025, alle procedure per progressione orizzontale. Il Segretario Comunale risponde che tali dipendenti, non potranno partecipare, in quanto al 01.01.2025 non hanno compiuto n. 3 anni di servizio necessari, giusto quanto chiarito dall'ARAN che, in un parere del 2023, equipara in 3 anni dall'ultima progressione ai 3 anni dall'assunzione o dalla progressione verticale.

Il componente RSU Pinna chiede poi di valutare la riduzione da 3 a 2 anni (consentita dal CCNL 16.11.2022) dall'ultima progressione orizzontale (o assunzione o progressione verticale), per venire incontro alle esigenze dei dipendenti che verranno collocati in pensione a breve. Il Segretario Comunale chiarisce che i dipendenti

CSA
Piras
CISL FP

Manca
CISL FP

Manca
Pinna

Manca

pensionandi potranno partecipare comunque alle progressioni 2025 e, sul requisito dei 2 anni (anziché 3), chiarisce che deve essere effettuata una precisa valutazione dalla parte pubblica, che potrà trovare eventualmente esito nel 2025.

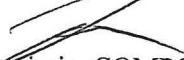

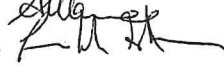
Il componente RSU Pinna fa presente alcuni inconvenienti verificatisi col personale dell'Ufficio Stato Civile, cui, a fronte di prestazione di servizio in orario non lavorativo per esigenze inerenti atti di morte, è stato riposto che, in assenza di servizio di reperibilità, trattavasi di ore da recuperare, limitatamente a quelle prestate. Il Segretario Comunale conferma di aver dato tale risposta e che, soltanto in presenza di un servizio di reperibilità da istituire formalmente – e su cui non ha nulla da obiettare – si potrebbero indennizzare le ore a disposizione, in conformità alla contrattazione collettiva. Aggiunge che anche tale aspetto sarà oggetto di valutazione.

Alla domanda del rappresentante CSA Piras sull'eventuale previsione di progressioni verticali, il Segretario Comunale risponde che si effettueranno i dovuti calcoli e si faranno le opportune valutazioni con l'Amministrazione nel 2025.


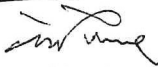



Riguardo alla flessibilità degli orari il Segretario conclude affermando che è allo studio una specifica Regolamentazione, che verrà preventivamente inviata per l'attivazione della procedura di confronto sindacale.

Le parti sottoscrivono il presente verbale e l'ipotesi di CCI 2024 parte economica.

Per la Parte Pubblica

- Segretario Comunale Giuseppe Manca, PRESIDENTE 
- Antonia Manca, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, COMPONENTE 
- Giovanni Vittorio Dettori, Responsabile dell'Area Affari Generali, COMPONENTE 

Per Parte Sindacale

- RSU Gabriella Salaris; 
 - RSU Giacomo Francesco Pinna; 
 - CISL Enti Locali- Gianfranca Solinas e Gianna Camboni 
 - CSA - Giovanni Piras. 
- 
- 