

**INDENNITA' DEL FONDO RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PERCEPITE DAL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2024 E RIFERITE ANNUALITA' 2023**

TIPO DI INDENNITA'	COMPENSI EROGATI	N. DIPENDENTI PERCETTORI
Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi (Ex Art. 68 c. 3 e 69 CCNL 2016/2018)	17.000,00	19 (n. 2 unità ex cat. A, n. 5 unità ex cat. B, n. 7 unità ex cat. C e n. 5 unità ex cat. D)
+	+	+
Piano di Lavoro "Digitalizzazione 2023"	1.000,00	1 (n. 1 unità ex cat. D)
Progressione economica orizzontale 2021 (ex art. 16 C.C.N.L. del 21.05.2018)	0,00	///
Indennità varie (ex artt. 14,15, 16, 17, 18 e 19 CCI 2019-2021 e ex artt. 23, 56 bis, 56 quinquies, 70 quinquies CCNL 2016/2018)	514,50	(n. 3 unità ex cat. B)
Indennità di rischio della categoria A (Ex Art. 68 c. 2 lett. c e Art. 70 bis CCNL 2016/2018)	315,00	2 (n. 2 unità ex cat. A)
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B - C - D derivanti dalle qualifiche di Uff. Stato Civile – Anagrafe – Archivista Informatico – Resp. Tributi - Economo (Ex Art. 68 c. 2 lett. e - Art. 70 quinquies CCNL 2016/2018)	600,00	2 (n. 2 unità ex cat. C)
Maneggio valori (Ex Art. 70 bis CCNL 2016/2018)	756,50	3 (n. 2 unità ex cat. C e n. 1 unità ex cat. D)