



# COMUNE DI OLMEDO

Provincia di Sassari

Settore: **AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

Servizio: **Servizio Personale**

Responsabile: **Dr. Giuseppe Manca**

Determina Dirigenziale n° **477** del **03/07/2025**

Oggetto: **Selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico dell'Area degli Istruttori CCNL Funzioni Locali (ex cat. C) con rapporto di lavoro a tempo pieno e per periodo indeterminato a seguito di procedura di mobilità volontaria esterna - Approvazione verbali della Commissione esaminatrice e risultanze della selezione**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

**Premesso che:**

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54/2021, sono state approvate le linee programmatiche del mandato amministrativo 2021/2026,
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 24.07.2024, è stato deliberato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027 ai fini della presentazione al Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 30 in data 30.07.2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027, presentato dalla Giunta;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 10.12.2024, è stata deliberata la nota di aggiornamento al DUP 2025/2027, ai fini della successiva approvazione da parte del Consiglio Comunale unitamente al bilancio di previsione;
- con deliberazione n. 48 in data 27.12.2024 il Consiglio Comunale ha approvato le note di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027, presentato dalla Giunta;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 27.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 2 in data 16.01.2025 la Giunta Comunale ha approvato il P.E.G. (Piano esecutivo di Gestione) 2025/2027 – ex art. 169 del D.lgs. 267/2000;

**Visto** l'art. 4, comma 2, del T.U. n.165/2001;

**Visto** l'art.50, c. 10 e l'art.109 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**Considerato** che l'art. 107 del D.lgs. 267/2000 affida ai responsabili dei settori e dei servizi, secondo i criteri e le norme dello Statuto e dei regolamenti comunali, autonomi poteri di spesa per la gestione amministrativa finanziaria e tecnica, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

**Visto** il Decreto Sindacale, n. 4 del 27 giugno 2025, con cui sono stati nominati i responsabili dei servizi dal 01.07.2025 al 15.06.2027;

**Evidenziato** che, a norma del Decreto ult. cit., in caso di assenza della Responsabile della scrivente Area, la stessa è sostituita, nei suoi poteri e nelle sue funzioni, dal Segretario Generale;

**Rilevato** che la Responsabile della scrivente Area, nella giornata odierna risulta assente dal servizio;

**Rilevata** pertanto la propria competenza in merito, ai sensi dell'art. 107 del TUEL;

**Considerato** che l'art. 107 del D.lgs. 267/2000 affida ai responsabili dei settori e dei servizi, secondo i criteri e le norme dello Statuto e dei regolamenti comunali, autonomi poteri di spesa per la gestione amministrativa finanziaria e tecnica, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

**Rilevata** pertanto la propria competenza in merito, ai sensi dell'art. 107 del TUEL;

**Visto** il Regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di Olmedo, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 10.02.2022 e successivamente modificato con delibere G.C. n. 68 del 20.07.2022 e n. 18 del 20.02.2024, in particolare gli artt. 98 ss., che disciplinano la procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001;

**Richiamate:**

- 1) la deliberazione di Giunta n. 104 del 10.12.2024, inerente la ricognizione annuale delle eccedenze, che ha evidenziato che presso il Comune di Olmedo non risultano eccedenze di personale;
- 2) la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 07.02.2025, immediatamente eseguibile, di approvazione del PIAO semplificato 2025-2027, con la quale, all'interno della Sezione 3.3. "Piano del fabbisogno del personale e dotazione organica", si prevede, tra l'altro:
  - l'instaurazione di rapporto di lavoro per periodo determinato di n. 3 mesi, eventualmente prorogabili, a tempo parziale (max 24 h. settimanali), con n. 1 Istruttore Tecnico (ex cat. C) o Funzionario Tecnico (ex cat. D) di altro Ente, disponendone la copertura ai sensi dell'art. 92 D. Lgs. n. 267/2000, dell'art. 23 CCNL 16.11.2022, e, se del caso, dell'art. 1 co. 557 L. n. 311/2004;
  - l'instaurazione di rapporto di lavoro a tempo pieno e per periodo indeterminato, con decorrenza presumibilmente dal mese di maggio 2025, con n. 1 Istruttore Tecnico, dell'Area degli Istruttori CCNL Funzioni Locali (ex cat. C), già previsto in dotazione organica e vacante dal 17.02.2025, previo esperimento della procedura di mobilità d'ufficio ex art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001, con procedura selettiva di mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e, in subordine, a mezzo attingimento dalla graduatoria di altro ente, ai sensi dell'art. 3 co. 61 L. n. 350/2003, previo accordo con l'Ente interessato, anche successivo all'approvazione della graduatoria, come previsto dall'art. 97 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi e consentito dagli artt. 1 commi 147 e 148 della L. n. 160/2019 (Legge di Bilancio 2020) e dall'art. 17 comma 1 bis D.L. 162/2019 o, in ultima analisi, qualora anche tale procedura risulti esperita infruttuosamente, tramite concorso pubblico per soli esami;

**Visti:**

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 30 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**Considerato** che:

- l'articolo 34-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n°165 impone alle Pubbliche Amministrazioni che procedono a nuove assunzioni di comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla struttura regionale per la gestione del personale pubblico in disponibilità i posti da mettere a concorso per poterli coprire mediante l'inserimento in organico di detto personale iscritto negli appositi elenchi da ricollocare;

**Che** l'assunzione tramite la presente procedura di mobilità volontaria è pertanto subordinata, oltre che al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia di assunzioni e di rispetto dei parametri di spesa del personale, all'esperimento infruttuoso della procedura di mobilità di personale in disponibilità di cui all'art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001;

**Accertato** il decorso infruttuoso del termine di 20 giorni dalla ricezione, per conoscenza, di detta nota, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dal comma 4 dell'art. 34 bis D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 3 comma 3 quater del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, per cui, in assenza di riscontro, si può dar corso ad instaurazione di rapporto di lavoro in forza della presente o con altre procedure;

**Visto** il bando mobilità volontaria per titoli e colloquio, redatto ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura del posto di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori (ex cat. C) CCNL Funzioni Locali, a tempo pieno e per periodo indeterminato, che, in esecuzione della Determinazione Servizio Personale n. 291 del 29.04.2025 è stata pubblicato per 31 giorni consecutivi, dal 29.04.2025 al 30.05.2025, all'Albo pretorio del Comune e sul portale unico del reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), oltre che sul sito internet dell'ente – Amministrazione Trasparente - nella sezione “Bandi di concorso”,

**Vista** la precedente Determinazione n. 386 del 03.06.2025, con la quale si ammette alle fasi della valutazione titoli e del colloquio, nell'ambito della procedura di mobilità volontaria finalizzata alla copertura a tempo pieno e per periodo indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori (ex cat. C), n. 1 candidata di cui all'elenco allegato allo stesso atto, estrapolato dalla Piattaforma Inpa, che ha prodotto regolare istanza e documentazione nei termini (h. 18:00 del 30.05.2025);

- ✓ Arch. Patrizia Canu (Cod. candidatura INPA UDKF622UTK), dipendente dell'Unione dei Comuni Montani Valsangone (TO) con contratto di lavoro per periodo indeterminato ed a tempo pieno col profilo professionale di Istruttore Tecnico (ex cat. C)

**RAMMENTATO** che con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria – Servizio Personale n. 395 del 05.06.2025 è stata nominata, sulla base di quanto previsto dal bando di mobilità, la Commissione esaminatrice che risulta così composta:

- Giuseppe Manca, Segretario Comunale del Comune di Olmedo – PRESIDENTE;
- Angelo Pani, Funzionario Tecnico Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Tissi, attualmente in servizio per periodo determinato anche presso il Comune di Olmedo ai sensi dell'art. 1 co. 557 L. n. 311/2004 – COMPONENTE ESPERTO;
- Giovanna Olmeo, Funzionario Tecnico e Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Olmedo – COMPONENTE ESPERTO, nonché, su indicazione del Presidente, SEGRETARIO VERBALIZZANTE;

**VISTI** ed **ESAMINATI** i verbali della Commissione Esaminatrice nn. 1 e 2 del 03.07.2025, relativi rispettivamente alla valutazione dei titoli ed al colloquio della candidata ammessa alla procedura di cui trattasi;

**ACCERTATA** l'assenza di irregolarità e di omissioni, nonché la conformità del procedimento selettivo alle norme di legge, statutarie e regolamentari, così come si evince dai verbali medesimi;

**RITENUTO** potersi approvare i verbali della Commissione Esaminatrice e la graduatoria di merito così come formulata dalla stessa Commissione;

**RICHIAMATI:**

- il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n. 79, che ha inserito l'articolo 35-ter nel D.lgs. n. 165 del 2001, per disciplinare il ricorso al nuovo Portale unico del reclutamento;
- il comma 2-bis dell'art. 35-ter del sopracitato D.lgs. n. 165/2001 per cui, a decorrere dall'anno 2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- l'art. 3, comma 2, lettera a), del DPR n. 487/1994 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*", come da ultimo modificato con D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, per cui il bando di concorso deve contenere il termine di presentazione della domanda, non inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni dalla pubblicazione del bando sul Portale, e le modalità di presentazione delle domande attraverso il medesimo Portale;
- il Decreto del Ministro per la PA del 3 novembre 2023, recante le caratteristiche e le modalità di funzionamento del Portale unico del reclutamento, adottato ai sensi dell'art. 12 del D.L. 13/2023 convertito in Legge 41/2023 in sostituzione del precedente decreto del Ministro della Pubblica amministrazione del 15 settembre 2022;

**VISTO** il D. Lgs 18 agosto 2000 n° 267;

**ACCERTATO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza tecnica di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

**DETERMINA**

*La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;*

**Di approvare** gli allegati verbali n. 1 e n. 2 del 03/07/2025, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, stilati dalla Commissione Esaminatrice della procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per titoli e colloquio, finalizzata alla copertura a tempo pieno e per periodo indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Tecnico, dell'Area degli Istruttori (ex cat. C) CCNL Funzioni Locali;

**Di approvare** le risultanze della suddetta selezione, riassunte nella graduatoria di merito così come formulata dalla Commissione e allegata alla presente a farne parte integrante e sostanziale, giusto verbale n. 2 del 03/07/2025;

**Di dichiarare**, conseguentemente, vincitrice della procedura di mobilità in argomento la seguente candidata: **Arch. Patrizia Canu** (Cod. candidatura INPA UDKF622UTK), dipendente dell'Unione dei Comuni Montani Valsangone (TO), prima classificata con punti 32,80 su 40;

**Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale sul Portale Unico di reclutamento inPA [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), con valore di notifica ad ogni effetto di legge, nonché sull'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale del Comune [www.comune.olmedo.ss.it](http://www.comune.olmedo.ss.it), Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione "Bandi di concorso";

**Di dare atto infine:**

- che il sottoscritto Responsabile, con la firma riportata in forma digitale, esprime parere favorevole di regolarità tecnica sul presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa in via preventiva ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000 e smi;
- che ai sensi di quanto previsto dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Olmedo è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati dagli artt. 6 e 7 del predetto codice di comportamento;
- che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Olmedo per quindici giorni consecutivi secondo le modalità di cui al vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Il Responsabile del Servizio Personale *pro tempore*  
Dott. Giuseppe Manca

Il presente atto, nella sua riproduzione a stampa, è un estratto del documento informatico firmato digitalmente, conforme alle vigenti regole tecniche, rilasciato ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modificazioni