



COMUNE DI OLMEDO

Provincia di Sassari

Settore: **AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

Servizio: **Servizio Personale**

Responsabile: **Rag. Antonia Manca**

Determina Dirigenziale n° **545** del **05/08/2025**

Oggetto: **Selezione per titoli e prova pratico-operativa finalizzata alla copertura, mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs n.165/2001 e ss.mm.ii., di n. 1 posto di Operatore Tecnico, dell'Area degli Operatori (ex cat. A) CCNL Comparto Funzioni locali, a tempo pieno e per periodo indeterminato – Ammissione candidati**

LA RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA- SERVIZIO PERSONALE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54/2021, sono state approvate le linee programmatiche del mandato amministrativo 2021/2026,
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 24.07.2024, è stato deliberato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027 ai fini della presentazione al Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 30 in data 30.07.2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027, presentato dalla Giunta;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 10.12.2024, è stata deliberata la nota di aggiornamento al DUP 2025/2027, ai fini della successiva approvazione da parte del Consiglio Comunale unitamente al bilancio di previsione;
- con deliberazione n. 48 in data 27.12.2024 il Consiglio Comunale ha approvato le note di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027, presentato dalla Giunta;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 27.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 2 in data 16.01.2025 la Giunta Comunale ha approvato il P.E.G. (Piano esecutivo di Gestione) 2025/2027 – ex art. 169 del D.lgs. 267/2000;

Visto l'art. 4, comma 2, del T.U. n.165/2001;

Visto l'art.50, c. 10 e l'art.109 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto il Decreto Sindacale, n. 4 del 27 giugno 2025, con cui sono stati nominati i responsabili dei servizi, con decorrenza dal 1 luglio 2025, salvo che per il responsabile dell'Area Amministrativa, il cui incarico decorre dal 1 luglio 2025 e scade il 31 maggio 2026;

Considerato che l'art. 107 del D.lgs. 267/2000 affida ai responsabili dei settori e dei servizi, secondo i criteri e le norme dello Statuto e dei regolamenti comunali, autonomi poteri di spesa per la gestione amministrativa finanziaria e tecnica, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Rilevata pertanto la propria competenza in merito, ai sensi dell'art. 107 del TUEL;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di Olmedo, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 10.02.2022 e successivamente modificato con delibere G.C. n. 68 del 20.07.2022 e n. 18 del 20.02.2024, in particolare gli artt. 98 ss., che disciplinano la procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta n. 104 del 10.12.2024, inerente la ricognizione annuale delle eccedenze, che ha evidenziato che presso il Comune di Olmedo non risultano eccedenze di personale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 01.07.2025, immediatamente eseguibile, con la quale si modifica ulteriormente la Sezione 3.3. "Piano del fabbisogno del personale e dotazione organica" all'interno del PIAO semplificato 2025-2027 approvato con deliberazione n. 9 del 07.02.2025, prevedendo tra l'altro l'instaurazione di rapporto di lavoro a tempo pieno e per periodo indeterminato, con decorrenza presumibilmente dal mese di settembre 2025, con n. 1 Operatore Tecnico, dell'Area degli Operatori CCNL Funzioni Locali (ex cat. A), previo esperimento della procedura di mobilità d'ufficio ex art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001, con procedura selettiva di mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ;

Visti:

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 30 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

Considerato che:

- l'articolo 34-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n°165 impone alle Pubbliche Amministrazioni che procedono a nuove assunzioni di comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla struttura regionale per la gestione del personale pubblico in disponibilità i posti da mettere a concorso per poterli coprire mediante l'inserimento in organico di detto personale iscritto negli appositi elenchi da ricollocare;

Dato atto che questa Amministrazione, ai sensi e per gli effetti previsti dell'art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ha provveduto a dare comunicazione della vacanza del posto in questione a mezzo PEC, prot. n. 8422 del 02.07.2025, alle strutture regionali preposte alla gestione degli esuberanti del personale pubblico e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Che l'assunzione tramite la presente procedura di mobilità volontaria è pertanto subordinata, oltre che al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia di assunzioni e di rispetto dei parametri di spesa del personale, all'esperimento infruttuoso della procedura di mobilità di personale in disponibilità di cui all'art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001;

Riscontrato il decorso infruttuoso del termine di 20 (venti) giorni di cui al comma 4 dell'art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 3 comma 3 quater del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, per cui è possibile perfezionare il procedimento *de quo*;

Visto il bando mobilità volontaria per titoli e prova pratico-operativa, redatto ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura del posto di Operatore Tecnico– Area degli Operatori (ex cat. A) CCNL Funzioni Locali, a tempo pieno e per periodo indeterminato, che, in esecuzione della Determinazione Servizio Personale n. 475 del 03.07.2025 è stata pubblicato per 32 giorni consecutivi, dal 04.07.2025 al 04.08.2025, all'Albo pretorio del Comune e sul portale unico del reclutamento www.inpa.gov.it, oltre che sul sito internet dell'ente – Amministrazione Trasparente - nella sezione “Bandi di concorso”,

Richiamati in merito:

- il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n. 79, che ha inserito l'articolo 35-ter nel D.lgs. n. 165 del 2001, per disciplinare il ricorso al nuovo Portale unico del reclutamento;
- il comma 2-bis dell'art. 35-ter del sopracitato D.lgs. n. 165/2001 per cui, a decorrere dall'anno 2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- l'art. 3, comma 2, lettera a), del DPR n. 487/1994 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, come da ultimo modificato con D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, per cui il bando di concorso deve contenere il termine di presentazione della domanda, non inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni dalla pubblicazione del bando sul Portale, e le modalità di presentazione delle domande attraverso il medesimo Portale;
- il Decreto del Ministro per la PA del 3 novembre 2023, recante le caratteristiche e le modalità di funzionamento del Portale unico del reclutamento, adottato ai sensi dell'art. 12 del D.L. 13/2023 convertito in Legge 41/2023 in sostituzione del precedente decreto del Ministro della Pubblica amministrazione del 15 settembre 2022;

Preso atto che, entro il termine per la presentazione delle istanze sul Portale InPa presso il Dipartimento per la Funzione Pubblica (h. 13:00 del 04.08.2025), risultano essere state presentate complessivamente n. 3 domande;

Ritenuto di dovere ammettere alle fasi successive della valutazione titoli e della prova pratico-operativa, verificata la corretta compilazione dell'istanza con allegato curriculum, il candidato Alessandro Servadei, identificato col Codice candidatura NZZZMU9S7P nell'allegato elenco sub A), estrapolato dalla Piattaforma Inpa con omissione, per ragioni di riservatezza, dei dati personali non indispensabili;

Ritenuto altresì di dovere escludere dalla procedura selettiva in esame i candidati Piero Sogos e Giuseppe Garofalo, identificati rispettivamente col Codice candidatura EVFTD8EKMH e col Codice candidatura 522DDK2ABY nell'allegato elenco sub A), estrapolato dalla Piattaforma Inpa con omissione, per ragioni di riservatezza, dei dati personali non indispensabili, per accertata carenza del requisito consistente nell'essere in servizio, presso una delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c.2 del D.lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro per periodo indeterminato, per il profilo di cui trattasi o equivalente, previsto a pena di esclusione dal bando;

Richiamati:

- lo Statuto comunale;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.mm.ii.
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.P.R. 445 del 28/12/2000 “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il D.lgs. n. 196/2003, il D.lgs. 10/08/2018, n. 101 e il Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 679/2016, per quanto attiene alla protezione e al trattamento dei dati personali;

- il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “*Codice pari opportunità*” e s.m.i.;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28/06/2023 (“*Competenze trasversali personale non dirigenziale*”);
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

Visti:

- la Legge n. 190/2012 e s.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- la Legge 7/8/1990, n. 241 e s.m.i.;

Ritenuto che l’istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza tecnica di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000”;

DETERMINA

Di ammettere, per le motivazioni di cui alla premessa, alle fasi della valutazione titoli e della prova pratico-operativa, nell’ambito della procedura di mobilità volontaria finalizzata alla copertura a tempo pieno e per periodo indeterminato di n. 1 posto di Operatore Tecnico – Area degli Operatori (ex cat. A), il candidato Alessandro Servadei, identificato col Codice candidatura NZZZMU9S7P nell’allegato elenco sub A), estrapolato dalla Piattaforma Inpa con omissione, per ragioni di riservatezza, dei dati personali non indispensabili;

Di escludere altresì dalla procedura selettiva in esame i candidati Piero Sogos e Giuseppe Garofalo, identificati rispettivamente col Codice candidatura EVFTD8EKMJH e col Codice candidatura 522DDK2ABY nell’allegato elenco sub A), estrapolato dalla Piattaforma Inpa con omissione, per ragioni di riservatezza, dei dati personali non indispensabili, per accertata carenza del requisito consistente nell’essere in servizio, presso una delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1 c.2 del D.lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro per periodo indeterminato, per il profilo di cui trattasi o equivalente, previsto a pena di esclusione dal bando;

Di pubblicare il presente atto per 30 giorni consecutivi:

- all’Albo pretorio del Comune;
- sul sito internet dell’ente – Amministrazione Trasparente - nella sezione “Bandi di concorso”;
- sul Portale unico del reclutamento (www.InPA.gov.it);

Di dare atto:

- che la sottoscritta Responsabile, con la firma riportata in forma digitale, esprime parere favorevole di regolarità tecnica sul presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa in via preventiva ai sensi dell’art. 147-bis del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- che ai sensi di quanto previsto dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Olmedo è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all’istruttoria dell’atto, nonché degli altri soggetti indicati dagli artt. 6 e 7 del predetto codice di comportamento;
- che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell’azione amministrativa, sarà pubblicata all’Albo Pretorio on-line del Comune di Olmedo per quindici giorni consecutivi secondo le modalità di cui al vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

La Responsabile dell’Area Finanziaria

- Servizio Personale –
(Rag. Antonia MANCA)

Il presente atto, nella sua riproduzione a stampa, è un estratto del documento informatico firmato digitalmente, conforme alle vigenti regole tecniche, rilasciato ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modificazioni.