



# COMUNE DI OLMEDO

PROVINCIA DI SASSARI

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PARTE ECONOMICA 2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventitre del mese di dicembre, presso la sede del Comune di Olmedo, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e di cui al CCI parte normativa 2023-2025, si sono incontrati, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165:

### Per la Parte Pubblica

- Segretario Comunale Giuseppe Manca, PRESIDENTE
- Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria Antonia Manca, COMPONENTE
- Responsabile dell'Area Amministrativa Giovanni Vittorio Dettori, COMPONENTE

### Per Parte Sindacale

- RSU Dario Sinis;
- RSU Battista Massimiliano Tidore;
- RSU Gabriella Salaris;
- FP CGIL Sassari – Luigi Mameli
- CISL FP Sassari – Armando Ruzzetto.

### LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

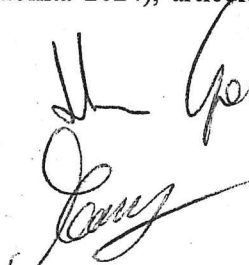
#### RICHIAMATE:

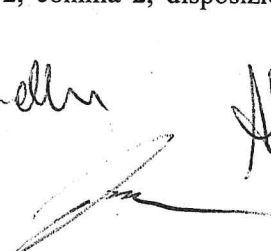
- la Delibera di Giunta Comunale n. 113 del 04.12.2025 avente come oggetto: "CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2025 - CONFERMA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E DIRETTIVE";
- la Determina Dirigenziale n. 848 del 05.12.2025 del Responsabile del Servizio Personale avente per oggetto: "COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025 (CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022);

ACCERTATO che questo Ente, in relazione all'annualità 2024, ha già ricevuto il trasferimento regionale di Euro 19.831,90 da destinare, sull'importo complessivo destinato dalla Regione Sardegna di € 10.000.000, a favore dei fondi per la contrattazione decentrata integrativa degli enti locali ai sensi dell'art. 2 comma 2 L.R. Sardegna 29 dicembre 2023, n. 18 e della Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/29 del 29.11.2024 "legge regionale 29 dicembre 2023, n. 18 (legge di stabilità 2024), articolo 2, comma 2, disposizioni in materia di enti locali e politiche territoriali;

  
FP CGIL









CHE tale trasferimento è stato oggetto di contrattazione per l'annualità 2024 e di conseguente liquidazione secondo i criteri concordati;

CONSIDERATO inoltre che la con Delibera della Giunta Regionale n.65/32 del 12 dicembre 2025, sono state ripartite le risorse 2025, pari complessivamente a 12 milioni di euro, con gli stessi criteri di suddivisione adottati per il 2024;

RISCONTRATO che, sulla base di un criterio di proporzionalità, le somme spettanti al Comune di Olmedo sono quantificabili in Euro 23.798,28;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo parte normativa 2023-2025 stipulato dalle parti in data 28.12.2023;

VISTA l'ipotesi di l Contratto Collettivo Integrativo parte economica 2025 stipulata dalle parti in data 16.12.2025;

DATO ATTO che in data 19.12.2025 l'Organo di revisione contabile ha espresso il parere richiesto sul Fondo 2025 e sull' ipotesi di CCI 2025, attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i vicoli di cui alla contrattazione collettiva di comparto;

CHE la Giunta Comunale ha autorizzato la parte pubblica, con deliberazione n. 121 del 23.12.2025, immediatamente eseguibile, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo parte economica 2025, nel testo conforme all'ipotesi di CCI;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto;

RITENUTO di dover sottoscrivere il C.C.I. parte economica 2025 nel testo conforme all'ipotesi di C.C.I. del 16.12.2025;

### APPROVANO

il presente CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) parte economica 2025, che si sostanzia di n. 4 articoli.

#### Art. 1 OGGETTO DEL CONTRATTO DECENTRATO

- Il presente contratto collettivo integrativo è valido per la parte economica per la sola annualità 2025.
- Per la parte normativa, valida per il triennio 2023-2025, si applicano le disposizioni di cui al CCI 2023-2025 stipulato in data 28.12.2023.

#### Art. 2 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO 2025

##### COSTITUZIONE

(come da quantificazione di cui alla Determinazione della Responsabile dell'Area Finanziaria – Servizio personale n. 880 del 15.12.2025)

  
EPEGIL





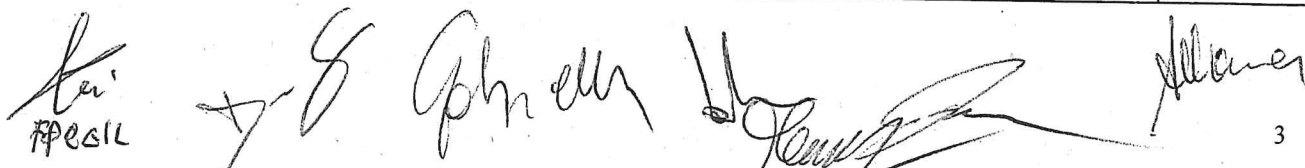




**FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO - COMUNE DI OLMEDO ANNO 2025**

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>		<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1</b> Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€	61.931,00
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1</b> Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a)</b> Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€	1.830,00
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b)</b> Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€	1.746,00
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c)</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€	-
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d)</b> Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€	-
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e)</b> Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f)</b> Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g)</b> Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
<b>Eventuale taglio del fondo storicizzato</b> - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
<b>Eventuali riduzioni del fondo</b> per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€	-
<b>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€	-
<b>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022</b> Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio, risorse non soggette al limite).	€	1.774,50
<b>Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022</b> risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€	-
<b>Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022</b> differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite).	€	1.335,75
<b>Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022</b> differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (risorse non soggette al limite).	€	286,00
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	€	<b>68.903,25</b>

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€	-



<b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)</b> Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d)</b> Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
<b>Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f)</b> Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g)</b> Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
<b>Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022</b> Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ 3.253,00
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k)</b> Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022</b> Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ 1.000,00
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 4.253,00</b>

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 66.184,00
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ -

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
<b>ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b)</b> Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 44.349,01
<b>Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)</b> Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j)</b> Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
<b>Art. 80 c. 1 CCNL 2022</b> , Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 3.363,92
<b>Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091</b> Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
<b>Legge 178/2020 art. 1 c. 870</b> Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
<b>art. 67 comma 3 lettera c CCNL 2018</b> , art. 1 della L.R. 19/97, fondo unico RAS	€ 951,00
<b>Art. 33 c. 2 dl 34/2019</b> Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
<b>Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b> 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 982,07
<b>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022</b> Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ -
<b>Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b> 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) - Art. 12 L.R. 9/2006 - ART. 2 L.R. 18/2023 - D.G.R. 46/29 del 29.11.2024 - Risorse integrative Comparto Unico Regionale	€ 23.798,2
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 73.444,2</b>
<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 146.600,5</b>

### UTILIZZO

Segue prospetto di ripartizione del fondo di produttività 2025 approvato dalla delegazione trattante:

<b>PROSPETTO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ 2025 APPROVATO DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE E MODIFICA PARTE NORMATIVA CON APPENDICE WELFARE 2025</b>
---

**A) PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SOMME CONSOLIDATE CHE VENGONO DETTRATE DAL FONDO DESTINATE AD ISTITUTI STABILI E SOMME VINCOLATE PER LEGGE**

TOT. FONDO: € 143,236,61 (€ 68,903,25 di parte stabile e € 74.333,36 di parte variabile) + € 3.363,92 economie che residuano dalla parte stabile 2024 = € 146.600,53

A DETRARRE GLI ONERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI CHE INCIDONO SUL 2025 (€ 31.682,97) E GLI IMPORTI DESTINATI AD INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL FONDO (€ 10.440,78) PER IL 2025..... € 42.123,75  
(finanziati con la parte certa e stabile del fondo)

A DETRARRE SOMME (finanziate con la parte variabile del fondo, a specifica destinazione) pari a complessivi € 44.439,01 nel 2025 per:


- incentivi funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 (€ 44.439,01), da ripartire secondo quanto previsto dal Regolamento approvato con delibera G.C. n. 2 del 11.01.2024;
- incentivi potenziamento riscossioni entrate (€ 271,40), da ripartire secondo quanto previsto dall'art.


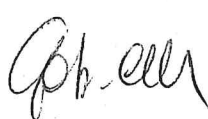
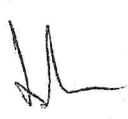

€ 23.798,28 inseriti nella parte variabile del fondo ex art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 richiamato da art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 sono **vincolati** per l'applicazione di istituti contrattuali secondo i criteri che verranno disposti in successive sedute dalla delegazione trattante tenendo conto di quanto emergerà da i pareri a supporto ed ulteriori elementi di valutazione

DIFFERENZA DISPONIBILE: **TOT. € 36.329,49** (di cui € 26.779,50 di parte stabile e € 9.549,99 di parte variabile), come di seguito destinata:

**B) DIFFENZIALE B1-B3 e D1-D3: € 286,00** (finanziato da parte variabile del fondo)

**C) PROSPETTO RIEPILOGATIVO INDENNITA' - PREVISIONE PER L'ANNO 2025 :**

  
 FP 84

5

Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 80 co. 2 CCNL 16.11.2022 - art. 70 bis CCNL 21.05.2018 - art. 23 CCI 2023-2025) – Maneggio valori	€ 1.500	TOT. € 10.523,49  (finanziate per € 6.323,49 da parte stabile e per € 4.200 da parte variabile)
Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 80 co. 2 CCNL 16.11.2022 - art. 70 bis CCNL 21.05.2018 - art. 23 CCI 2023-2025) – Rischio/disagio	€ 1.823,49	
Indennità di turnazione istruttori di vigilanza (art. 30 co. 5 CCNL 16.11.2022 art. 11 CCI 2023-2025)	€ 1.500	
Indennità per servizio esterno istruttori di vigilanza (art. 100 CCNL 16.11.2022 - art. 32 CCI 2023-2025)	€ 1.500	
Indennità di reperibilità servizio pronto intervento operai Area tecnica (art. 80 co. 2 CCNL 16.11.2022 - art. 10 CCI 2023-2025)	€ 0	
Indennità per specifiche responsabilità - Art. 84 C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022 e dall'art. 24 C.C.I. 2023-2025 del 28.12.2023	€ 4.200	

DIFFERENZA DISPONIBILE PER PRODUTTIVITA' E PROGRESSIONI "ORIZZONTALI": € 25.520,00

L'importo che residua, pari a € 25.520, viene destinato:

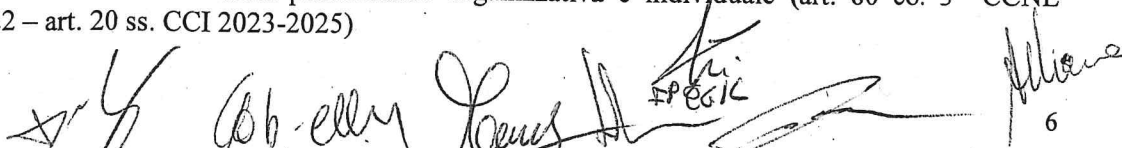
**D)** per € 4.600,00 (finanziati da parte stabile del fondo) ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (CCNL 16.11.2022 art. 14 e CCI 2023-2025 art. 5 ss), in particolare:

- € 3.000 per n. 4 progressioni orizzontali nell'are degli Istruttori-Agenti P.L.;
- € 1.600,00 per n. 1 progressione orizzontale nell'are dei Funzionari.

**E)** per € 20.920,00 (pari alla parte ancora disponibile del fondo) alla REMUNERAZIONE PRODUTTIVITÀ, in particolare:

B1) per € 1.000,00 (finanziati da parte variabile del fondo) all'attuazione di piano di lavoro "Digitalizzazione 2025" (art. 79 co. 2 lett. c - 81 co. 4. CCNL 16.11.2022 – art. 18 co. 1 lett. I CCI 2023-2025);

B2) per € 19.920,00 (finanziati per € 15.856,01 da parte stabile e per € 4.063,99 da parte variabile del fondo) alla remunerazione della performance organizzativa e individuale (art. 80 co. 3 CCNL 16.11.2022 – art. 20 ss. CCI 2023-2025)



**L'importo di parte variabile destinato alla remunerazione della performance, pari a complessivi € 5.063,99, costituisce il 53,02,71% dell'importo di parte variabile disponibile (€ 9.549,99), in aderenza a quanto prescritto dall'art. 80 co. CCNL 16.11.2022**

#### **ART. 4 DISPOSIZIONI FINALI**

##### Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

A seguito della presente ipotesi contrattuale, del parere favorevole dell'organo di revisione e dell'autorizzazione alla stipula da parte della Giunta Comunale, il contratto collettivo integrativo conseguente si intende operativo e immediatamente efficace tra le parti.

Letto, approvato, sottoscritto.

Olmedo, 23.12.2025

#### **LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

##### **Per la Parte Pubblica**

- Segretario Comunale Giuseppe Manca, PRESIDENTE
- Antonia Manca, Responsabile dell' Area Economico-Finanziaria
- Giovanni Vittorio Dettori, Responsabile dell' Area Amministrativa

##### **Per Parte Sindacale**

- RSU Dario Sinis;
- RSU Battista Massimiliano Tidore;
- RSU Gabriella Salaris;
- FP CGIL Sassari – Luigi Mameli
- CISL FP Sassari – Armando Rizzetto.