INDENNITA' DEL FONDO RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PERCEPITE DAL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2025 E RIFERITE ANNUALITA' 2024		
TIPO DI INDENNITA'	COMPENSI EROGATI	N. DIPENDENTI PERCETTORI
Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi (Ex Art. 68 c. 3 e 69 CCNL 2016/2018) + Piano di Lavoro "Digitalizzazione 2024"	22.000,00 + 1.000,00	20 (n. 1 unità di Operatore, n. 5 unità di Operatore Esperto, n. 8 unità di Istruttore e n. 6 unità di Funzionario) + 1 (n. 1 unità di Funzionario)
Progressione economica orizzontale 2021 (ex art. 16 C.C.N.L. del 21.05.2018)	0,00	///
Indennità varie (ex artt. 14,15, 16, 17, 18 e 19 CCI 2019-2021 e ex artt. 23, 56 bis, 56 quinquies, 70 quinquies CCNL 2016/2018)	169,71	2 (n. 1 unità di Istruttore e n. 1 unità di Funzionario)
Indennità di rischio della categoria A (Ex Art. 68 c. 2 lett. c e Art. 70 bis CCNL 2016/2018)	1.209,00	4 (n. 1 unità di Operatore, n. 3 unità di Operatore Esperto)
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B - C - D derivanti dalle qualifiche di Uff. Stato Civile – Anagrafe – Archivista Informatico – Resp. Tributi - Economo (Ex Art. 68 c. 2 lett. e - Art. 70 quinques CCNL 2016/2018)	300,00	1 (n. 1 unità di Istruttore)
Maneggio valori (Ex Art. 70 bis CCNL 2016/2018)	680,00	3 (n. 2 unità di Istruttore e n. 1 unità di Funzionario)