



COMUNE DI OLMEDO

Provincia di Sassari

Settore: **UFFICIO SEGRETERIA**

Servizio: **Ufficio Segreteria**

Responsabile: **Sindaco**

Decreti n° 4 del 27/06/2025

Oggetto: Conferimento, con decorrenza 01.07.2025, responsabilità di Area e incarichi di Elevata Qualificazione consistenti in Posizioni Organizzative riconducibili alla tipologia a) dell'art. 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022 (posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa)

IL SINDACO

PREMESSO:

- che il Comune di Olmedo non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 21 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022 (vigenti per gli incarichi affidati dopo il 01.04.2023, data dalla quale decorrono gli effetti del nuovo ordinamento professionale di cui al Tit. III dello stesso CCNL)
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale dell'Area dei Funzionari ed E.Q.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 10/02/2022 di approvazione del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, in particolare la parte I "Organizzazione", ove è prevista:

- la competenza della Giunta Comunale in merito all'individuazione delle Aree, quali strutture di vertice dell'Ente (art. 8) ed in merito all'individuazione dei Centri di responsabilità organizzativa e, sinteticamente, delle macro-funzioni delle strutture organizzative (art. 6);

- la competenza della Giunta Comunale in merito, in fase di prima applicazione, in merito all'assegnazione dei dipendenti a ciascuna Area, nonché la competenza del Segretario Comunale nelle fasi successive (art. 14);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 29.06.2022, avente per oggetto *“Riorganizzazione macrostruttura dell'Ente e prima assegnazione del personale”*;

EVIDENZIATO che la succitata deliberazione, in conformità a quanto stabilito dall'art. 1 commi 1 e 1bis del T.U.P.I. approvato con D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., contempla l'articolazione della struttura burocratica dell'Ente in Unità Operative di massima dimensione denominate Aree distinte, indicata in ragione delle materie di rispettiva competenza;

VISTI i seguenti artt. del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267:

- art. 50, comma 10, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili dei Servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- art. 107 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- art. 109 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

ATTESO che il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 ha disciplinato l'area delle Elevate Qualificazioni prevedendo, all'art 19, che, negli enti privi di personale dirigenziale, le posizioni di Responsabile di struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate quali posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL;

PRESO ATTO della decorrenza dal 01.04.2022 (primo giorno del quinto mese successivo alla data di sottoscrizione definitiva) delle disposizioni di cui al Titolo III (Ordinamento Professionale) del CCNL 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022, comprendenti anche la nuova disciplina delle Elevate Qualificazioni, e dell'automatica riconducibilità degli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del titolo III, alla nuova tipologia di incarichi di EQ, con prosecuzione fino a naturale scadenza (art. 13 co 3);

VISTO il nuovo Regolamento per l'istituzione, il conferimento, la disciplina e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 13.07.2023, ed in particolare l'art. 4, rubricato *“Indennità di posizione”*, che detta i criteri, in combinato disposto con l'allegata Tabella A), per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, prevedendo inoltre:

- al comma 2 che *“La concreta applicazione di tali criteri, con la determinazione del punteggio, è proposta dal Segretario Generale, sentito il Nucleo di Valutazione o OIV”, ed approvata dalla Giunta Comunale*”;
- al comma 3 che *“La graduazione della misura di tale indennità è aggiornata tutte le volte che una articolazione organizzativa sia interessata da modifiche”* ;
- al comma 4 che *“Per la determinazione della misura della indennità di posizione vengono sommati tutti i punteggi risultanti dalle graduazioni delle singole posizioni; le somme messe a disposizione dall'ente per la indennità di posizione vengono divise per la somma dei punteggi risultanti dalle graduazioni delle singole posizioni. Tale risultato viene moltiplicato per i singoli punteggi di graduazione, così da determinare la misura della indennità di posizione”*.

CONSIDERATO che sono state identificate all'interno dell'Ente n. 5 Posizioni Organizzative riconducibili alla tipologia a) dell'art. 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022, cioè posizioni di responsabilità di direzione di

unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 76 del 03.08.2023, immediatamente eseguibile, con la quale:

- 1) si stabilisce, con **decorrenza 01.09.2023**, un aumento del fondo per la retribuzione di posizione di + € 6.500 annui, per addivenire così ad un importo complessivo annuo pari a € 38.356 annui, con fissazione della percentuale del 25% per calcolare la retribuzione di risultato teorica, pari a € 9.859 complessivi annui, così da avere il valore del 20% dato dal rapporto tra il complesso delle retribuzioni di risultato teoriche e la somma del complesso delle retribuzioni di risultato annue e il complesso delle retribuzioni di posizione annue, rispettando il valore minimo del 15% richiesto dall'art. 17 comma 4 del CCNL 16.11.2022;
- 2) si graduano, con **decorrenza 01.09.2023**, le Elevate Qualificazioni consistenti in Posizioni Organizzative riconducibili alla tipologia a) dell'art. 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022, cioè posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, come segue, attribuendo alle stesse il valore economico come da prospetto che segue, ricavabile dal calcolo matematico di cui all'art. 4, co. 4, del Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 69/2023:
- 3)

AREA	AMMINISTRATIVA	FINANZIARIA TRIBUTI	SOCIO CULTURALE	TECNICA	VIGILANZA AMBIENTE SPORT	TOT.
PUNTEGGIO	85	89	80	98	68	420
IMPORTO ANNUO RETR. POSIZIONE	7762,524	8127,819	7305,905	8949,733	6210,01905	38356
IMPORTO ANNUO RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA (25% DI RETR. POSIZIONE)	1940,631	2031,955	1826,476	2237,433	1552,50476	9589
	9703,155	10159,77	9132,381	11187,17	7762,52381	47945

- 4) si dà atto che il Sindaco, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109, comma 2, del T.U. n. 267/2000 attribuirà, ai responsabili degli uffici e dei servizi, in posizione apicale, le funzioni ed i compiti di cui trattasi.
- 5) si dà atto del rispetto del limite dell'anno 2016, di cui all'art 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, per le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dei livelli ed alle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 3 del 31.08.2023 che conferisce, a parziale rettifica di quanto previsto nel Decreto Sindacale n. 5 del 30.06.2022, valutati i requisiti giuridici, le competenze, le attitudini e le capacità di ciascuno, la Responsabilità delle Aree individuate con deliberazione G.C. n. 59 del 29.06.2022, ai seguenti dipendenti comunali, di comprovata competenza ed esperienza, inquadrati nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D) del CCNL Funzioni Locali e di dovere altresì conferire ai medesimi il correlato incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (già posizioni organizzative), come segue:

a) **P.I. Giovanni Vittorio Dettori**, dipendente del Comune di Olmedo, Funzionario Amministrativo - responsabilità dei servizi afferenti l'Area Amministrativa, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.09.2023 al 30.06.2025, con retribuzione di posizione pari a € 7.762,524 annui ed una retribuzione di risultato pari al 25% dell'importo della retribuzione di posizione;

b) **Rag. Antonia Manca**, dipendente del Comune di Olmedo, Funzionaria Contabile - responsabilità dei servizi afferenti l'Area Finanziaria-Tributi, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.09.2023 al 30.06.2025, con retribuzione di posizione pari a € 8.127,819 annui ed una retribuzione di risultato pari al 25% dell'importo della retribuzione di posizione;

c) **Dott.ssa Giuseppina Cadau**, dipendente del Comune di Olmedo, Funzionaria Assistente Sociale - responsabilità dei servizi afferenti l'Area Socio-Culturale, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.09.2023 al 30.06.2025, con retribuzione di posizione pari a € 7.305,905 annui, oltre ad una retribuzione di risultato pari al 25% dell'importo della retribuzione di posizione;

d) **Geom. Giovanna Olmeo**, dipendente del Comune di Olmedo – Funzionaria Tecnica – responsabilità dei Servizi afferenti l'Area Tecnica, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.09.2023 al 30.06.2025, con retribuzione di posizione pari a € 8.949,733 annui, oltre ad una retribuzione di risultato pari al 25% dell'importo della retribuzione di posizione;

e) **Dott.ssa Edvige Strada**, dipendente del Comune di Olmedo, Funzionario di Polizia Municipale - responsabilità dei servizi afferenti l'Area Vigilanza, Ambiente, Sport, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.09.2023 al 30.06.2025, con retribuzione di posizione pari a € 6.210,019 annui, oltre ad una retribuzione di risultato pari al 25% dell'importo della retribuzione di posizione;

DATO ATTO che la Dott.ssa Cadau è cessata dal servizio per dimissioni, con decorrenza 01.03.2024 e che pertanto ha svolto l'incarico di E.Q. -. Titolare di posizione organizzativa fino a tutto il 28.02.2024;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 11 del 15.10.2024 che, dopo l'incarico ad interim conferito dal 01.03.2024 al Segretario Comunale, conferisce al Dott. Salvatore Deriu, inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D) del CCNL Funzioni Locali, valutati i requisiti giuridici, le competenze, le attitudini e le capacità, la Responsabilità dell'Area Socio-Culturale, nonché il correlato incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (già posizione organizzativa), con decorrenza dal 16.10.2024 al 30.06.2025, con retribuzione di posizione pari a € 7.305,905 annui, oltre ad una retribuzione di risultato pari al 25% dell'importo della retribuzione di posizione;

ACCERTATO che, secondo quanto previsto dal Regolamento Area delle Posizioni Organizzative (art. 3), il Sindaco conferisce gli incarichi di Elevata Qualificazione sulla base dei seguenti criteri:

- a) natura e caratteristiche dei programmi di cui alla sezione strategica del DUP ed alla sezione valore pubblico del PIAO da realizzare;
- b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
- c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
- d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare.

DATO ATTO che per la valutazione dei fattori di cui al precedente punto si tiene conto dei *curricula* e, ove disponibili, degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e che è necessario aver riportato, nel biennio precedente, nella la valutazione ai fini della erogazione delle indennità connesse alla performance, un punteggio non inferiore a 80/100, oltre che non essere stati destinatari, nello stesso arco temporale, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale o scritto;

DATO ATTO altresì che l'art. 97 co. 4 lett. d) del T.U.EE.LL., approvato con D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 dispone che il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco o dal presidente della Provincia;

RITENUTO di dover conferire, con decorrenza 01.07.2025 e sulla scorta dei su indicati criteri, la Responsabilità delle Aree individuate con deliberazione G.C. n. 59 del 29.06.2022, e di dovere altresì conferire il correlato incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (già posizioni organizzative);

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DECRETA

1. **di conferire**, valutati i requisiti giuridici, le competenze, le attitudini e le capacità di ciascuno, la Responsabilità delle Aree individuate con deliberazione G.C. n. 59 del 29.06.2022, ai seguenti dipendenti comunali, di comprovata competenza ed esperienza, inquadrati nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D) del CCNL Funzioni Locali e di dovere altresì conferire ai medesimi il correlato incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (già posizioni organizzative), come segue:

- a) **Rag. Antonia Manca**, dipendente del Comune di Olmedo, Funzionaria Contabile - responsabilità dei servizi afferenti l'Area Finanziaria-Tributi, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.07.2025 al 15.06.2027, con retribuzione di posizione pari a € 8.127,819 annui ed una retribuzione di risultato pari al 25% dell'importo della retribuzione di posizione;
- b) **Dott. Salvatore Deriu**, dipendente del Comune di Olmedo, Funzionario Assistente Sociale - responsabilità dei servizi afferenti l'Area Socio-Culturale, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata

Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.07.2025 al 15.06.2027, con retribuzione di posizione pari a € 7.305,905 annui, oltre ad una retribuzione di risultato pari al 25% dell'importo della retribuzione di posizione;

- c) **Geom. Giovanna Olmeo**, dipendente del Comune di Olmedo – Funzionaria Tecnica – responsabilità dei Servizi afferenti l'Area Tecnica, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.07.2025 al 15.06.2027, con retribuzione di posizione pari a € 8.949,733 annui, oltre ad una retribuzione di risultato pari al 25% dell'importo della retribuzione di posizione;
- d) **Dott.ssa Edvige Strada**, dipendente del Comune di Olmedo, Funzionario di Polizia Municipale - responsabilità dei servizi afferenti l'Area Vigilanza, Ambiente, Sport, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.07.2025 al 15.06.2027, con retribuzione di posizione pari a € 6.210,019 annui, oltre ad una retribuzione di risultato pari al 25% dell'importo della retribuzione di posizione;
- e) **P.I. Giovanni Vittorio Dettori**, dipendente del Comune di Olmedo, Funzionario Amministrativo - responsabilità dei servizi afferenti l'Area Amministrativa, con correlata titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa, dal 01.07.2025 al 31.05.2026, con retribuzione di posizione pari a € 7.762,524 annui ed una retribuzione di risultato pari al 25% dell'importo della retribuzione di posizione;

2. **di affidare** ai dipendenti anzidetti i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

3. **di dare atto** che i sopra indicati incarichi possono essere revocati con atto motivato, prima della scadenza ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L. 16/11/2022 e dell'art. 7 del Regolamento Elevate Qualificazioni adottato con deliberazione G.C. n. 69 del 13.07.2023 ;

4. **di stabilire** che l'orario di lavoro dei dipendenti resta confermato nel limite fissato dai vigenti CCNL. I dipendenti sono tenuti ad effettuare l'ulteriore prestazione di lavoro straordinario necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto ad ulteriore retribuzione;

DISPONE

- **di individuare** il Segretario Comunale Dott. Giuseppe Manca, quale sostituto dei su individuati Responsabili – incaricati di Elevata Qualificazione con posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa - nel caso di loro assenza o impedimento e di individuare ulteriormente quali sostituti, per il caso della simultanea assenza/impedimento di ciascun Responsabile-Incaricato EQ . e del Segretario Comunale, gli stessi Responsabili – Incaricati EQ. come segue:

AREA	SOSTITUTO IN CASO DI ASSENZA O IMPEDIMENTO DEL RESPONSABILE E DEL SOSTITUTO IN PRIMA ISTANZA (SEGRETARIO COMUNALE)	QUALIFICA
TECNICA	P.I. GIOVANNI VITTORIO DETTORI	FUNZIONARIO AMM.VO

FINANZIARIA-TRIBUTI	DOTT. SALVATORE DERIU	FUNZIONARIO ASS. SOCIALE
SOCIO- CULTURALE	RAG. ANTONIA MANCA	FUNZIONARIO CONTABILE
AREA AMMINISTRATIVA	GEOM. GIOVANNA OLMEO	FUNZIONARIA TECNICA
VIGILANZA-AMBIENTE-SPORT	P.I. GIOVANNI VITTORIO DETTORI	FUNZIONARIO AMM.VO

- di notificare il presente provvedimento agli interessati;
- di trasmettere il presente provvedimento:
 - Al Sindaco;
 - Al Segretario Generale;
 - All’ufficio Personale per l’adozione dei conseguenti atti e l’inserimento nel fascicolo personale.

e pubblicarlo all’Albo pretorio on-line e sul sito web del Comune di Olmedo (www.comune.olmedo.ss.it) nella Sezione “Amministrazione Trasparente”.

Il Sindaco

Avv.to Mario Antonio Faedda