



COMUNE DI OLMEDO

Provincia di Sassari

Settore: **AREA TECNICA**
Servizio: **Area Tecnica**

Responsabile: **Dr. Giuseppe Manca**

Determina Dirigenziale n° **762** del **15/12/2022**

Oggetto: **Selezione di n. 1 Esperto Tecnico Middle, cui conferire un incarico di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 11, comma 2 D.L. 36/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di riprese e resilienza PNRR" – Approvazione verbali della Commissione Esaminatrice ed individuazione candidato vincitore**

IL RESPONSABILE

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54/2021, sono state approvate le linee programmatiche del mandato amministrativo 2021/2026,
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 in data 25.06.2021, è stato deliberato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024 ai fini della presentazione al Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 34 in data 29.06.2021 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024, presentato dalla Giunta;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 18.05.2022, è stata deliberata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, ai fini della successiva approvazione da parte del Consiglio Comunale unitamente al bilancio di previsione;
- con deliberazione n. 32 in data 27.06.2022 il Consiglio Comunale ha approvato le note di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022/2024, presentato dalla Giunta;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 27.06.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il Decreto Sindacale, n. 5 del 30 Giugno 2022, con cui sono stati nominati i responsabili dei servizi per l'annualità 2022/2025;

ACCOLTA la richiesta di astensione dalla procedura in esame, presentata dalla responsabile dell'Area Tecnica per potenziale conflitto di interessi con uno dei partecipanti alla procedura di selezione e ritenuto che il sottoscritto Segretario Comunale, sostituto della responsabile per assenza/impedimento in forza del su richiamato Decreto sindacale n. 5/2022, possa subentrare;

VISTO l'art. 191, comma 1, del d. Lgs.vo 267/2000 ai sensi del quale gli EE.LL. possono effettuare spese solo se sussiste l'impegno contabile registrato sul competente intervento o capitolo di Bilancio di Previsione, nonché l'attestazione di copertura finanziaria di cui all'art. 153, comma 5, del d. Lgs.vo 267/2000;

RICHIAMATO il DPCM del 30 marzo 2021, a mente del quale, in seguito all'analisi dei fabbisogni straordinari previsti, il personale di cui al comma 179 della legge 30 dicembre 2020, n. 178¹, è stato ripartito tra le amministrazioni secondo allegate tabelle che individuano, per ciascuna tipologia di ente, la distribuzione, il numero e la categoria delle unità da reclutare nonché, per ciascuna area di inquadramento del personale da reclutare, il profilo professionale e gli ambiti di intervento relativi alle attività da svolgere. Nell'ambito del criterio di ripartizione della dimensione demografica è stato utilizzato, nel caso di Comuni di piccole dimensioni, un criterio aggregativo ispirato al criterio della massima efficienza allocativa, mediante l'individuazione di un Comune capofila presso il quale sono allocate le risorse destinate a lavorare in raccordo con gli enti aggregati, individuati sulla base della vicinanza geografica, in relazione ai Sistemi Locali del Lavoro come definiti dall'Istat, nella prospettiva di accordi di avvalimento del personale ed in ossequio al principio di leale collaborazione istituzionale (preambolo ed art. 1 del Decreto);

DATO ATTO che nell'ambito della circoscrizione di Alghero, sono state assegnate le seguenti unità E RISORSE FINANZIARIE, con riferimento al profilo di Esperto Tecnico cat. D, con ambito di intervento "Supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione"

COMUNE DI OLMEDO (capofila)	1	€ 38.366,23 annui
COMUNE DI VILLANOVA MONTELEONE (capofila)	1	€ 38.366,23 annui
COMUNE DI PUTIFIGARI	0	0
COMUNE DI MONTELEONE ROCCADORIA	0	0

RICHIAMATA la comunicazione prot. d'arrivo n. 6423 del 20 luglio 2022, pervenuta dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, recante la Circolare n. 15001 del 19.07.2022 e gli allegati, per rammentare quanto disposto dall'art. 11 co. 2 del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni da L. n. 79/2022, secondo cui:

2. All'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, dopo il comma 179, e' aggiunto il seguente:

«179-bis. Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalita' tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalita', anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli

¹ l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 prevede che «a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e **comunque non superiore trentasei mesi**, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità' ed entro la spesa massima di 126milioni di euro annui per il triennio 2021-2023

incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n. 107 del 8 giugno 2018”.

DATO ATTO che dall’esame della documentazione pubblicata sul sito dell’Agenzia per la Coesione (al link <https://www.agenziacoesione.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/bandi-di-concorso-altre-selezioni/concorso-2800-tecnici-copertura-posti-disponibili/>) è emerso che sia il Comune di Olmedo che il Comune di Villanova Monteleone figurano nell’elenco degli enti beneficiari che possono attivare tale forma di lavoro autonomo, con n. 1 unità cadauno, per il profilo di Esperto Tecnico (ambito di intervento: Supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione) e per un periodo max di 36 mesi a fronte di un importo triennale cad. pari a € 115.098,69 e che ciascuno Ente capofila dovrà procedere a specifica selezione per *curricula* e colloquio, ad esito della quale instaurare rapporto di lavoro autonomo secondo le direttive della stessa Agenzia;

DATO ATTO altresì che, con la nota prot. n. 7014 del 08.08.2022, a firma del Sindaco *pro tempore*, in ossequio al principio di leale collaborazione e tenendo conto del criterio della contiguità territoriale, è stato proposto ai Comuni ricadenti nell’ambito di Alghero (Villanova Monteleone, Monteleone Roccadoria e Putifigari), di procedere nel seguente modo:

- I Comuni di Olmedo e Villanova Monteleone gestiranno autonomamente, come capofila-committenti, la selezione relativa alla contrattualizzazione di un esperto tecnico ciascuno, per n. 36 mesi, con l’impegno, espresso anche negli atti della selezione, a che delle prestazioni professionali del lavoratore autonomo si avvalgano anche i Comuni aggregati non destinatari di risorse, in particolare il Comune di Putifigari riguardo al Tecnico che verrà selezionato dal Comune di Olmedo ed il Comune di Monteleone Roccadoria riguardo al Tecnico che verrà selezionato dal Comune di Villanova Monteleone,

esprimendo disponibilità in tal senso, previa manifestazione di interesse da parte di tali enti e stipula di specifico Protocollo d’intesa, secondo modalità di avvalimento da definire, che prevedano la competenza, in capo al Comune di Olmedo, per la dotazione al personale di idonea postazione, completa di hardware e software, connessione dati etc e di quant’altro necessario al corretto e regolare espletamento delle attività d’istituto assegnate e modalità di avvalimento tramite collegamento da remoto, in base alle esigenze manifestate e in base al criterio di leale collaborazione;

CONSIDERATO che la citata nota dell’Agenzia per la Coesione Territoriale prot. d’arrivo n. 6423 del 20 luglio 2022 prevede che, a seguito della indicata selezione, la stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell’articolo 7, commi 6 e 6 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 avvenga con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

PRESO ATTO che, secondo quanto previsto dalla citata Circolare n. 15001/20022, nonché dalle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo e dallo schema di contratto, predisposti dall’Agenzia per la Coesione Territoriale ed allegati:

- i contratti di collaborazione dovranno avere una durata non superiore a trentasei mesi e un compenso onnicomprensivo massimo annuo di Euro 38.366,23 e saranno svolti senza vincolo di subordinazione;
- è stabilito un compenso giornata/persona di Euro 150,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell’Iva, per i profili Junior con esperienza lavorativa inferiore a tre anni, per un massimo di 201 giornate annue;
- è stabilito un compenso giornata/persona di Euro 300,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell’Iva, per i profili Middle con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni, per un massimo di 100 giornate annue;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 88 del 13.10.2022, recante indirizzi al Responsabile dell’Area Tecnica, al fine di attivare una procedura selettiva, finalizzata alla stipula di contratto di lavoro autonomo

per n. 12 mesi, rinnovabili di ulteriori 24 mesi massimi per complessivi 36 mesi, con n. 1 Funzionario Tecnico "Middle", con esperienza lavorativa specifica uguale o superiore a 3 anni, per "Supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione" nell'ambito del PNRR ed al quale andrà corrisposto un compenso per ogni singola giornata di prestazione di € 300,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA, per un massimo di n. 100 giornate annue e per un compenso massimo annuo pari a € 38.366,23;

DATO ATTO che con la stessa deliberazione n. 88/2022 la Giunta Comunale dispone che:

- la selezione avvenga tramite valutazione *curricula* e colloquio, con le modalità previste dalla Circolare n. 15001/20022, dalle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo e dallo schema di contratto, predisposti dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, in conformità a quanto disposto dall'Allegato "Conferimento di incarichi a soggetti estranei all'Amministrazione" al Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 10 del 10.02.2022 e ss.mm.ii.;
- nell'avviso di selezione venga prevista l'eventualità, qualora richiesto da parte di uno o più degli altri Comuni ricadenti nell'ambito di Alghero (Villanova Monteleone, Monteleone Roccadoria e Putifigari) e recepito con idoneo Protocollo d'intesa, di avvalimento parziale delle prestazioni professionali del lavoratore autonomo selezionato anche da parte di tali Comuni aggregati non destinatari di risorse, secondo modalità da definire;

VISTI:

- la Determinazione del Responsabile dell'Area Tecnica n. 547 del 13/10/2022, con la quale è stato approvato l'avviso pubblico per la selezione di n. 1 Esperto Tecnico Middle, cui conferire un incarico di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 11, comma 2 D.L. 36/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di riprese e resilienza PNRR";
- l'Avviso stato pubblicato all'Albo pretorio on line dell'ente e sul sito istituzionale nella home page, dal 13.10.2022 al 02.11.2022;

DATO ATTO che entro la data di scadenza dell'avviso, 02.11.2022, sono pervenute alla PEC indicata n. 5 manifestazioni di interesse da parte dei seguenti liberi professionisti;

- 1) Ing. Emanuele Bosco, nato ad Agrigento il 01.06.1990 – prot. d'arrivo n. 9399 del 19.10.2022;
- 2) Arch. Giovanni Curreli, nato a Gavoi (NU) il 15.06.1970 – prot. d'arrivo n. 9500 del 24.10.2022;
- 3) Arch. Giacomo Mulas, nato a Nuoro il 03.11.1982 – prot. d'arrivo n. 9503 del 25.10.2022;
- 4) Arch. Laura Cuccu, nata a Sassari il 16.02.1990 – prot. d'arrivo n. 9610 del 27.10.2022;
- 5) Arch. Maria Benedetta Tiloca, nata ad Alghero il 26.10.1985 – prot.d'arrivo n.- 9730 del 02.11.2022;

CHE con Determinazione del sottoscritto, Responsabile dell'Area Tecnica Responsabile pro tempore dell'Area Tecnica per il procedimento in esame, n. 691 del 30.11.2022, è stata costituita la Commissione esaminatrice per la procedura di cui trattasi;

VISTI i seguenti verbali della Commissione Esaminatrice, sottoscritti dai commissari ed agli atti dell'Ufficio del Segretario Comunale:

- N. 1 del 01.12.2022, inerente:

- a) l'esame delle singole istanze, per verificarne la regolarità formale, in particolare la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 3 dell'avviso di selezione;
- b) l'esclusione del candidato Ing. Emanuele Bosco, nato ad Agrigento il 01.06.1990, per mancato raggiungimento del periodo di tre anni di esperienza maturata in progettazione di opere edili (pubbliche o private), supporto al RUP di lavori pubblici, RUP di lavori pubblici;
- c) l'ammissione degli altri candidati Arch. Giovanni Curreli, nato a Gavoi (NU) il 15.06.1970; Arch. Giacomo Mulas, nato a Nuoro il 03.11.1982; Arch. Laura Cuccu, nata a Sassari il 16.02.1990; Arch. Maria Benedetta Tiloca, nata ad Alghero il 26.10.1985;

- N. 2 del 12.12.2022, inerente:

- a) la specificazione dei criteri per la valutazione del colloquio, vertente sulle tre materie di cui all'art. 7 dell'Avviso di selezione (Normativa in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture - Contabilità lavori pubblici, computi metrici estimativi e analisi dei prezzi - Rendicontazione dei finanziamenti comunitari, nazionali e regionali), nonché delle modalità di svolgimento del colloquio;
- b) la predisposizione di n. 5 batterie di quesiti (pari a n. 4 candidati + 1 batteria supplementare), ognuna delle quali recante tre quesiti, uno per ogni materia di colloquio);

- N. 3 del 12.12.2022, inerente:

- a) lo svolgimento del colloquio con in n. 4 candidati ammessi e presenti, la valutazione degli stessi da parte della Commissione e la predisposizione della graduatoria provvisoria dei candidati, affisa immediatamente nella bacheca fisica all'ingresso del Palazzo Comunale;

RITENUTO di dover pertanto approvare i sopra citati verbali nn. 1 del 01.12.2022, 2 del 12.12.2022 e 3 del 12.2022, in quanto se ne riconosce la regolarità;

VISTI

- il Decreto-Legge 30 aprile 2022, n.36, convertito con modificazioni con la legge n.79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza;
- la circolare dell'Agenzia per la coesione n. 15001/2022;
- le linee guida dell'Agenzia per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo;
- lo Schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018;
- l'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 10 del 10.02.2022 e ss.mm.ii., in particolare l'Allegato "Conferimento di incarichi a soggetti estranei all'Amministrazione";

DETERMINA

1. **DI APPROVARE** i verbali nn. . 1 del 01.12.2022, 2 del 12.12.2022 e 3 del 12.2022, della Commissione Esaminatrice per la selezione di n. 1 Esperto Tecnico *Middle* cui conferire un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11, commi 2 e 2-bis, del d.l. 36/2022 convertito con modificazioni dalla legge 79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di riprese e resilienza PNRR" ;
2. **DI APPROVARE** pertanto la presente graduatoria dei candidati, risultante dalla somma dei punteggi attribuiti per i titoli con quelli attribuiti per il colloquio:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	CANDIDATI	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO DEL 12.12.2022	TOTALE PUNTEGGIO
1)	Arch. Giacomo Mulas, nato a Nuoro il 03.11.1982;	36	14	50
2)	Arch. Maria Benedetta Tiloca, nata ad Alghero il 26.10.1985	36	13	49
3)	Arch. Giovanni Curreli, nato a Gavoi (NU) il 15.06.1970;	36	12	48
4)	Arch. Laura Cuccu, nata a Sassari il	35	10	45

16.02.1990			
------------	--	--	--

3. **DI INDIVIDUARE** infine nell'**Arch. Giacomo Mulas, nato a Nuoro il 03.11.1982**, il candidato vincitore della selezione in questione, col quale, previa verifica dei requisiti, stipulare contratto di lavoro autonomo, secondo lo schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, per il profilo di Esperto Tecnico *Middle* e per una durata pari a dodici mesi, rinnovabili di max ulteriori ventiquattro mesi, per addivenire a complessivi trentasei mesi, per un compenso onnicomprensivo massimo annuo di Euro 38.366,23, che rimarrà fisso ed invariabile per tutta la durata dell'incarico;
4. **DI DISPORRE** che si proceda pertanto a verifica dei requisiti e successiva stipula con **l'Arch. Giacomo Mulas, nato a Nuoro il 03.11.1982**, di contratto di lavoro autonomo che preveda, tra l'altro la possibilità, per uno o più degli altri Comuni ricadenti nell'ambito di Alghero (in base al DPCM del 30 marzo 2021) non assegnatari di analoga risorsa (Monteleone Roccadoria e Putifigari), di avvalersi, previo accordo a mezzo idoneo Protocollo d'intesa, delle prestazioni professionali del lavoratore autonomo selezionato, secondo modalità da definire;
5. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato all'Albo pretorio on line dell'ente e sul sito istituzionale nella *home page*, al fine di darne la più ampia diffusione.
6. **DI DARE ATTO:**
 - che il sottoscritto Responsabile dell'Area intestata, con la firma riportata in forma digitale, esprime parere favorevole di regolarità tecnica sul presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa in via preventiva ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs.vo 267/2000 e ss.mm.ii;
 - che il presente atto è in regola con gli adempimenti di cui al Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";
 - che il presente atto diverrà esecutivo al momento dell'apposizione del visto in forma digitale di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario attestante la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del TUEL;

Il presente atto, nella sua riproduzione a stampa, è un estratto del documento informatico firmato digitalmente, conforme alle vigenti regole tecniche, rilasciato ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modificazioni